



## บันทึกข้อความ

องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย  
เลขที่ (๒๓) 1082  
วันที่ 10 กรกฎาคม 2558  
เวลา 15:30 น.

หน่วยงาน แผนกบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๕๘ ๐๔๑๑-๑๔ ต่อ ๔๓

ที่ มท ๕๑๐๕.๑/๒๕๖

วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรของกระทรวงมหาดไทย เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ไตรมาสที่ ๑ - ๓) ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘)

เรียน ผู้อำนวยการองค์การตลาด

ตามหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๒.๑/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อให้เป็นไปตามแผนการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรของกระทรวงมหาดไทย เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ไตรมาสที่ ๑ - ๓) ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘) จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรฯ แล้วส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ (กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) และสำเนาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [planning.hr.moi@gmail.com](mailto:planning.hr.moi@gmail.com) นั้น

แผนกบริหารบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรดังกล่าว เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอส่งคืนให้กับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายธณดิษฐ์ พวงเข็มขาว)

หัวหน้าแผนกบริหารความเสี่ยง

รักษาการหัวหน้าแผนกบริหารบุคคล

พันโท น.โพธิ์  
(นราวิทย์ เปาอินทร์)

รองผู้อำนวยการองค์การตลาด ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการองค์การตลาด

๑๐ ก.ค. ๒๕๕๘



# บันทึกข้อความ

หน่วยงาน องค์การตลาด

โทร. ๐ ๒๑๕๘ ๐๔๑๑-๑๔

ที่ มท ๕๑๐๑/๐๕๕๓

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรของกระทรวงมหาดไทย เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ไตรมาสที่ ๑-๓) ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

เรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรของกระทรวงมหาดไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ไตรมาสที่ ๑ - ๓) ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

ตามบันทึกข้อความ คณะทำงานเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร กระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๒.๑/ว ๒๗๖ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรของกระทรวงมหาดไทย เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ไตรมาสที่ ๑ - ๓) ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่านรายงานผลการจัดทำตามแผนการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรฯ แล้วส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ (กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) และสำเนาทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [planning.hr.moi@gmail.com](mailto:planning.hr.moi@gmail.com) ภายในวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๕๘ นั้น

องค์การตลาด จึงขอส่งเอกสารการจัดทำแผนการปฏิบัติการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ไตรมาสที่ ๑ - ๓) ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ (กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

พันโท

(นราวิทย์ เปาอินทร์)

รองผู้อำนวยการองค์การตลาด ปฏิบัติหน้าที่แทน

ผู้อำนวยการองค์การตลาด

|                          |        |            |
|--------------------------|--------|------------|
| รองผู้อำนวยการ.....      | วันที่ | / /        |
| ผู้จัดการฝ่าย.....       | วันที่ | / /        |
| หัวหน้าแผนก.....         | วันที่ | ๑ / ๗ / ๕๘ |
| ผู้ช่วยหัวหน้าแผนก.....  | วันที่ | ๓ / ๗ / ๕๘ |
| เจ้าหน้าที่พิมพ์งาน..... | วันที่ | ๓ / ๗ / ๕๘ |

แบบรายงานข้อมูลด้านบุคลากรเพื่อรองรับภารกิจการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี ๒๕๕๘  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

หน่วยงาน องค์การตลาต

ข้อมูล ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

| ด. | ข้อมูลพื้นฐาน  | ข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการ/หน่วยงาน | จำนวน (คน) | คิดเป็นร้อยละของบุคลากรทั้งหมด |
|----|--|-------------------------------------|------------|--------------------------------|
| ๑. | จำนวนข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งสิ้น  |                                     | ๘๑         | ๑๐๐                            |
|    | - จบการศึกษาด้านต่ำกว่าปริญญาตรี   |                                     | ๑๖         | ๑๙.๗๕                          |
|    | - จบการศึกษาระดับปริญญาตรี   |                                     | ๕๒         | ๖๔.๒๐                          |
|    | - จบการศึกษาระดับปริญญาโท  |                                     | ๑๓         | ๑๖.๐๕                          |
|    | - จบการศึกษาระดับปริญญาเอก   |                                     | ๐          | ๐                              |
| ๒. | จบการศึกษาด้านต่างประเทศและจบการศึกษาด้านการต่างประเทศ                           |                                     | ๑          |                                |
|    | - จบการศึกษาด้านต่างประเทศ   |                                     |            |                                |
|    | - จบการศึกษาด้านความสัมพันธ์ระหว่าง/การต่างประเทศ                                |                                     |            |                                |
|    | - จบการศึกษาด้านภาษาต่างประเทศ   |                                     |            |                                |
| ๓. | ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับทุนการศึกษา                                 |                                     |            |                                |
|    | - ทุนระดับปริญญา โท/เอก ในประเทศ   |                                     |            |                                |
|    | - ทุนระดับปริญญา โท/เอก ต่างประเทศ   |                                     |            |                                |
| ๔. | ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจที่มีผลสัมฤทธิ์สูง                                   |                                     |            |                                |
|    | - ข้าราชการจากโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)                 |                                     |            |                                |
|    | - ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจากโครงการของสำนักงาน กพร. (HIPPS)                  |                                     |            |                                |
|    | - ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงจากโครงการของส่วนราชการ/หน่วยงาน |                                     |            |                                |

หมายเหตุ : กรณีข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีคุณสมบัติมากกว่า ๑ ข้อ สามารถนับซ้ำได้

แบบรายงานข้อมูลด้านบุคลากรฯ (ข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจที่จบการศึกษาจากต่างประเทศและจบการศึกษาต่างประเทศไทย)

| ลำดับที่   | ชื่อ - สกุล              | ตำแหน่ง                   | สังกัดหน่วย       | วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา/ปีที่จบการศึกษา (ตรี/โท/เอก)                  | สถาบันการศึกษา/ประเทศ                               |
|--|--------------------------|---------------------------|-------------------|---|---|
| จบการศึกษาจากต่างประเทศ จำนวน 1 คน                                 |                          |                           |                   |   |   |
| 1  | พันโท นราวิทย์ เปาอินทร์ | รองผู้อำนวยการองค์การตลาด | ผู้บริหารระดับสูง | ปริญญาโท จบปี 1995 master of Science (computer information systems) | Florida institute of technology, florida, USA. 1995 |
| จบการศึกษาด้านความสัมพันธะระหว่างประเทศ/การต่างประเทศ จำนวน ___ คน |                          |                           |                   |   |   |
|  |                          |                           |                   |   |   |

หมายเหตุ : กรณีข้าราชการ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีคุณสมบัติมากกว่า ๑ ข้อ สามารถนับซ้ำได้

ข้อมูล ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

แผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรของกระทรวงมหาดไทยในการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ไตรมาสที่ ๑ - ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘) ด้านปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน

หน่วยงาน องค์การตลาด

| ลำดับที่ | แผนงาน/โครงการ  | วัตถุประสงค์  | กิจกรรมที่ดำเนินการ  | เป้าหมาย                            | งบประมาณ<br>(บาท) |
|----------|---|---|--|-------------------------------------|-------------------|
| ๑        | ปรับปรุงโครงสร้างของส่วนงานให้สอดคล้องกับประชาคมอาเซียน | เพื่อเพิ่มส่วนงานและตลาดสาขาที่รับผิดชอบโดยตรงกับประชาคมอาเซียน | อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างใหม่ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง พิจารณา | สำนักงานองค์การตลาดสาขา ทั้ง ๕ สาขา | -                 |

แผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรของกระทรวงมหาดไทยในการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ไตรมาสที่ ๑ - ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘) ด้านอัตรากำลัง (ข้อยัตรากำลัง/เกลี่ยอัตรากำลัง)

หน่วยงาน องค์การตลาด

| ลำดับที่ | แผนงาน/โครงการ                                     | วัตถุประสงค์  | กิจกรรมที่ดำเนินการ   | เป้าหมาย                                      | งบประมาณ<br>(บาท) |
|----------|--|---|---|---|-------------------|
| ๑        | จัดเตรียมแผนการสรรหาอัตรากำลังตามโครงสร้างใหม่     | เพื่อดำเนินการสรรหาเข้ามาปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประชาคมอาเซียน       | อยู่ระหว่างการอนุมัติปรับโครงสร้างใหม่และ ผู้รับผิดชอบ(ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง) | สรรหาบุคลากรตามอัตราที่กำหนดและมอบหมายหน้าที่ | -                 |
| ๒        | ทำแผนทบทวนอัตรากำลังที่มีอยู่เพื่อรองรับแผนในอนาคต | เพื่อดำเนินการสรรหาและรับมือกับการขยายสาขาที่เกิดขึ้นใหม่และสาขาที่มีอยู่แล้ว | -   | สำนักงานใหญ่/ตลาดสาขา                         | ๑๐๐,๐๐๐           |

แผนปฏิบัติการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรของกระทรวงมหาดไทยในการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ (ไตรมาสที่ ๑ - ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘) ด้านพัฒนาบุคลากร  
 หน่วยงาน องค์การตลาด

| ลำดับ<br>ที่ | แผนงาน/โครงการ  | สนับสนุนเสาหลัก |      |     | วัตถุประสงค์   | กิจกรรมที่<br>ดำเนินการ            | เป้าหมาย                      | งบประมาณ<br>(บาท) |
|--------------|---|-----------------|------|-----|--|------------------------------------|-------------------------------|-------------------|
|              |   | APSC            | ASCC | AEC |  |                                    |                               |                   |
| ๑            | อบรมภาษาอังกฤษ<br>E-learning  |                 | ✓    |     | เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและทักษะทางด้าน<br>ภาษา   | ดำเนินการ<br>ตัวอย่าง<br>ต่อเนื่อง | พนักงาน<br>ทุกคน/ทุก<br>ระดับ | ๑๐๐,๐๐๐           |
| ๒            | จัดเตรียมหลักสูตร<br>อบรมและดูงานใน<br>จังหวัดที่ติดกับ<br>ชายแดนประเทศ<br>ในเพื่อนบ้าน |                 |      |     | เพื่อทำการศึกษาแนวทางการบริหารงานใน<br>ประเทศและจังหวัดที่ติดกับประเทศที่อยู่ในกลุ่ม<br>ประชาคมอาเซียน | ดำเนินการ<br>อย่างต่อเนื่อง        | พนักงาน<br>ทุกคน/ทุก<br>ระดับ | ๑,๐๐๐,๐๐๐         |
| ๓            | พัฒนาบุคลากรที่<br>ต้องปฏิบัติงานด้าน<br>อาเซียน  |                 |      |     | เพื่อเพิ่มความรู้อาจสามารถ รวมถึงทักษะ<br>ต่างๆที่ต้องมี เกี่ยวกับประชาคมอาเซียน                       | อยู่ระหว่าง<br>ดำเนินการ           | พนักงาน<br>ทุกระดับ           | ๑๐๐,๐๐๐           |