



ประกาศองค์การตลาต

เรื่อง นโยบายป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน

ด้วยการทุจริตคอร์รัปชัน คือ การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่ เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติพี่น้องและพวกพ้อง การทุจริตเป็นปรากฏการณ์ทางสังคมที่มีความสลับซับซ้อน ซึ่งในการแก้ปัญหาการทุจริตในสังคมไทย องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency - International) มีความเห็นว่าจำเป็นต้องดำเนินการเป็นกรณีพิเศษ กล่าวคือมีการออกแบบมาตรการแก้ไข ปัญหาการทุจริตเป็นการเฉพาะประเทศ โดยจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการวิเคราะห์ปัญหาอย่างรอบด้าน ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต และลักษณะของความเสียหายหรือความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงต้องพิจารณาปัญหาบนพื้นฐานของความเป็นจริง และความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับองค์กรหรือโครงสร้างทางสถาบันของชาติที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจจะถูกกระทบจากการดำเนินมาตรการดังกล่าวด้วย

สำหรับประเทศไทยการทุจริตมีความเกี่ยวพันกับการทำนิติกรรมกับต่างประเทศรวมทั้งการทำธุรกรรมทางการเงินที่มีความเชื่อมโยงกันทั้งในประเทศและต่างประเทศเพิ่มขึ้น โดยในประเทศไทยนั้นการทุจริตมีอยู่ในทุกระดับตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร และตำรวจ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชนซึ่งเข้าร่วมงานกับภาครัฐ การทุจริตสามารถแบ่งออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และการทุจริตเชิงนโยบาย

ดังนั้น องค์การตลาต ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐจึงได้ตระหนักแล้วว่าปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาสำคัญที่จำเป็นจะต้องแก้ไข หาวิธีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของ องค์การตลาต ให้ความรู้เสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน รวมทั้งดำเนินการตรวจสอบช่องทางการทุจริตของหน่วยงานเพื่ออุดช่องทางการทุจริตนั้น โดยได้กำหนดนโยบายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม พัฒนาระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑) นโยบายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑) นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การตลาต ตระหนักถึงความสำคัญของหลักการกำกับดูแล กิจกรรมที่ดี โดยยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม รับผิดชอบและระมัดระวังภายใต้กฎหมายระเบียบข้อบังคับและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง จึงมีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่ยินยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันใดๆ ทั้งสิ้น และกำหนดให้พนักงาน รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมให้มีการปฏิบัติตามในทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินการหรือกระทำการใดๆ โดยให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและคำนึงถึงความซื่อสัตย์สุจริต ในการติดต่อทำธุรกรรมกับเจ้าหน้าที่ หรือหน่วยงานต่างๆ เพื่อหลีกเลี่ยงการดำเนินการ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การกระทำที่ไม่เหมาะสม และขัดแย้งต่อหลักการบริหารจัดการที่ดี รวมทั้งต่อต้านการให้สินบนต่างๆ ต่อเจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกหรือผลประโยชน์ทางธุรกิจ และได้มีการกำหนดบทลงโทษทางวินัยสูงสุด แก่พนักงานที่กระทำความผิดดังกล่าวเพื่อความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องที่มีความเสี่ยงสูงกับการเกิดขึ้น

/๑.๒) นโยบาย...

๑.๒) นโยบายว่าด้วยการสนับสนุนด้านการเมือง

องค์การตลาด มีนโยบาย ใช้สิทธิของตนเองในฐานะพลเมืองดีตามกฎหมาย รัฐธรรมนูญและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่เข้าร่วมกิจกรรมใดๆ และไม่แสดงความคิดเห็นใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเข้าใจว่าหน่วยงานมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนพรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง หรือกลุ่มพลังใดกลุ่มพลังหนึ่ง อันอาจนำไปสู่ความไม่สามัคคีปรองดองภายในหน่วยงานและประเทศชาติได้

๑.๓) นโยบายว่าด้วยการรับ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด

องค์การตลาดมีนโยบายการรับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนของผู้บริหารและพนักงาน ที่จะต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใดๆ เป็นการส่วนตัวบุคคลใดอันเนื่องจากการกระทำทุจริต

๒) นโยบายด้านแนวทางการปฏิบัติของพนักงานองค์การตลาดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑. ผู้บริหาร พนักงานองค์การตลาดทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และประมวลจริยธรรมองค์การตลาด โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชัน ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๒.๒. พนักงานองค์การตลาดไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การตลาดต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมองค์การตลาดผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

๒.๓. องค์การตลาดจะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การตลาดโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่องค์การตลาดกำหนดไว้

๒.๔. ผู้ที่กระทำคอร์รัปชัน เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณองค์การตลาดหรือกฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่องค์การตลาดกำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

๒.๕. องค์การตลาดตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับองค์การตลาดหรืออาจเกิดผลกระทบต่อองค์การตลาดในเรื่องที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันนี้

๒.๖. องค์การตลาดมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ทั้งการทำธุรกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน

๓.) นโยบายเสริมสร้างคุณธรรม พัฒนายกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน

องค์การตลาดจะต้องดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง เสริมสร้างคุณธรรม พัฒนายกระดับความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยนำหลักการและแนวคิดเหล่านี้มาปฏิบัติในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คือ

๓.๑. การนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๒. ปลุกฝังค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่พนักงาน

๓.๓. อบรมการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมายต่างๆ ให้แก่

พนักงานองค์การตลาด

๓.๔.ดำเนินการสร้างความเข้าใจในการทำงานให้พนักงานมีความภาคภูมิใจที่จะกระทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เห็นแก่สินบนหรือผลประโยชน์จูงใจ

๓.๕.กำหนดกฎ ระเบียบ นโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และวิธีการบริหารงานบุคคล โครงสร้างการจ้ดองค์การตลาดให้ชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน

๓.๖.ออกแนวทางพิจารณาความดีความชอบ หรือรางวัลให้แก่พนักงานองค์การตลาด ผู้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต

๓.๗.จัดตั้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นในหน่วยงาน

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานองค์การตลาดทุกท่านยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม ๒๕๕๙



(นายภาณุพล รัตนกาญจนภัทร)

ผู้อำนวยการองค์การตลาด