



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจาก
การดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ฝ่ายบริหารบุคคล
องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนขององค์การตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

1. การกำหนดเกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและระดับความรุนแรงของผลกระทบความเสี่ยงการทุจริต
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน

1.1 ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสิน

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

ระดับ	เกณฑ์การประเมินโอกาส (Likelihood)	คำอธิบาย
5	สูงมาก	โอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	มาก	โอกาสแนวโน้มสูงที่จะเกิดขึ้น
3	ปานกลาง	โอกาสเกิดขึ้นเป็นครั้งคราว
2	น้อย	โอกาสเกิดขึ้นต่ำ แต่ยังเป็นไปได้
1	น้อยมาก	โอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก หรือแทบจะเป็นไปไม่ได้

1.2 ระดับความรุนแรงของผลกระทบความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ผลกระทบ (Impact)	คำอธิบาย
5	สูงมาก	ส่งผลกระทบรุนแรงถึงขั้นวิกฤติ
4	มาก	กระทบต่อองค์กรอย่างรุนแรง
3	ปานกลาง	กระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานบางส่วน
2	น้อย	ผลกระทบน้อยต่อองค์กร
1	น้อยมาก	ไม่มีผลกระทบที่สำคัญ

เกณฑ์วัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5X1=5)	สูง (5X2=10)	สูงมาก (5X3=15)	สูงมาก (5X4=20)	สูงมาก (5X5=25)
4	ปานกลาง (4X1=4)	ปานกลาง (4X2=8)	สูง (4X3=12)	สูงมาก (4X4=16)	สูงมาก (4X5=20)
3	ต่ำ (3X1=3)	ปานกลาง (3X2=6)	ปานกลาง (3X3=9)	สูง (3X4=12)	สูงมาก (3X5=15)
2	ต่ำ (2X1=2)	ต่ำ (2X2=4)	ปานกลาง (2X3=6)	ปานกลาง (2X4=8)	สูง (2X5=10)
1	ต่ำ (1X1=1)	ต่ำ (1X2=2)	ต่ำ (1X3=3)	ต่ำ (1X4=4)	ปานกลาง (1X5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ ค่าความเสี่ยงน้อยกว่า 5 คะแนน
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง ค่าความเสี่ยง 5 - 9 คะแนน
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง ค่าความเสี่ยง 10 - 14 คะแนน
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก ค่าความเสี่ยง 15 คะแนน ขึ้นไป

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (I x L)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การอนุมัติ - คณะกรรมการใช้อำนาจอนุมัติโดยไม่มีหลักฐานประกอบเพียงพอและไม่ผ่านการตรวจสอบที่เหมาะสม	ความเสี่ยงด้านการตัดสินใจและการรับผลประโยชน์จากการใช้อำนาจในการอนุมัติ	2	2	4
2	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ - การลงนามในหนังสือภายนอก หรือเอกสารขอความอนุเคราะห์, การลงนามในเอกสารและยื่นเอกสารเสนอราคาเกี่ยวกับการจำหน่ายเครื่องอุปโภคบริโภค แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	เจ้าหน้าที่หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีการเรียกรับสินบน ในรูปแบบของของขวัญของกำนัลจากการให้บริการหรือการปฏิบัติหน้าที่	1	5	5
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องจะมีพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	2	5	10
4	การบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการที่มีอำนาจหรือหน้าที่ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย ลงโทษวินัย อาจมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยทุจริต หรือไม่มีความชอบธรรม เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในอำนาจหน้าที่	1	3	3

หมายเหตุ : องค์การตลาด ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต เนื่องจากไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย					
ลำดับ ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
1	การอนุมัติ - คณะกรรมการใช้อำนาจ อนุมัติโดยไม่มีหลักฐาน ประกอบเพียงพอและไม่ผ่าน การตรวจสอบที่เหมาะสม	ความเสี่ยงด้านการตัดสินใจและ การรับผลประโยชน์จากการใช้ อำนาจในการอนุมัติ	$(2 \times 2) = 4$ ต่ำ	1. กำหนดแนวทางควบคุมและป้องกันความเสี่ยงปรับปรุง กระบวนการอนุมัติ เพิ่มขึ้นตอนตรวจสอบ กำหนด มาตรการควบคุมภายใน การใช้ระบบตรวจสอบสองชั้น 2. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	-คณะกรรมการ อต. -คณะกรรมการ กำกับดูแลที่ดี -ฝ่ายบริหารบุคคล -ฝ่ายประชาสัมพันธ์
2	การใช้อำนาจตาม กฎระเบียบ หรือการ ให้บริการตามภารกิจของ องค์การตลาด	เจ้าหน้าที่หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมี การเรียกรับสินบน ในรูปแบบ ของของขวัญของกำนัลจากการ ให้บริการหรือการปฏิบัติหน้าที่	$(1 \times 5) = 5$ ปานกลาง	1. กำหนดนโยบายที่ชัดเจน ประกาศนโยบาย “ไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)” ทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. การให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานเกี่ยวกับจริยธรรม ในการทำงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริตให้ความรู้เกี่ยวกับผลกระทบทางกฎหมายและวินัย ของการรับสินบน 3. จัดตั้งช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแสที่เป็นความลับ เช่น สายด่วน อีเมล หรือกล่องรับข้อร้องเรียน 4. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ส่งเสริม คุณธรรมและความซื่อสัตย์ในองค์กร และสนับสนุนให้ พนักงานปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	-คณะกรรมการ กำกับดูแลที่ดี -ฝ่ายบริหารบุคคล -ฝ่ายประชาสัมพันธ์

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย					
ลำดับ ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่หรือผู้เกี่ยวข้องจะมีพฤติกรรมการให้หรือรับสินบนเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง	(2x 5) = 10 สูง	- จัดทำมาตรการป้องกัน เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ใช้ระบบ e-Bidding ในการประมูลและจัดซื้อจัดจ้าง และมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น ราคาากลาง เงื่อนไขการประมูล และรายชื่อผู้เสนอราคา ผ่านเว็บไซต์องค์กร - กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐาน - จัดทำมาตรการตรวจสอบ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ตรวจสอบเอกสารและพฤติกรรมที่น่าสงสัย - กำหนดมาตรการลงโทษทางวินัยและกฎหมาย ส่งเสริมการแจ้งเบาะแส เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม	-คณะกรรมการ อต. -คณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี -ฝ่ายจัดหาและพัสดุ -ฝ่ายบริหารบุคคล
4	การบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการที่มีอำนาจหรือหน้าที่ในการบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง โยกย้าย ลงโทษวินัย อาจมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยทุจริตหรือไม่มีความชอบธรรม เพื่อกระทำการใดหรือไม่กระทำการใดในอำนาจหน้าที่	(1x 3) = 3 ต่ำ	- กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส และเปิดเผย ใช้ระบบเทคโนโลยีในการรับสมัคร คัดเลือก และประเมินผลเพื่อป้องกันการแทรกแซง มีการประกาศตำแหน่งงานที่ชัดเจนและเปิดให้มีการตรวจสอบ - มีการกำหนดมาตรการตรวจสอบและติดตามช่องทางให้พนักงานและบุคคลภายนอกร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส	-ฝ่ายบริหารบุคคล

แผนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนขององค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย					
ลำดับ ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบ
				อย่างปลอดภัย ใช้ระบบหมุนเวียนตำแหน่งงานเพื่อป้องกันการสร้างอิทธิพลภายในองค์กร 3. กำหนดมาตรการลงโทษที่ชัดเจนและรุนแรงต่อผู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต 4. จัดอบรมเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสินบนเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และจริยธรรม มีนโยบาย “No Gift Policy” เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	

หมายเหตุ : องค์การตลาด ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการอนุมัติ อนุญาต
 เนื่องจากไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ
 พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558