



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

ฝ่ายบริหารบุคคล
องค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

1. โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

ระดับ	เกณฑ์การประเมินโอกาส (Likelihood)	คำอธิบาย
5	สูงมาก	โอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	มาก	โอกาสแนวโน้มสูงที่จะเกิดขึ้น
3	ปานกลาง	โอกาสเกิดขึ้นเป็นครั้งคราว
2	น้อย	โอกาสเกิดขึ้นต่ำ แต่ยังเป็นไปได้
1	น้อยมาก	โอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก หรือแทบจะเป็นไปไม่ได้

2. ผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ผลกระทบ (Impact)	คำอธิบาย
5	สูงมาก	ส่งผลกระทบรุนแรงถึงขั้นวิกฤติ
4	มาก	กระทบต่อองค์กรอย่างรุนแรง
3	ปานกลาง	กระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานบางส่วน
2	น้อย	ผลกระทบน้อยต่อองค์กร
1	น้อยมาก	ไม่มีผลกระทบที่สำคัญ

เกณฑ์วัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

Risk Score					
โอกาส (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5X1=5)	สูง (5X2=10)	สูงมาก (5X3=15)	สูงมาก (5X4=20)	สูงมาก (5X5=25)
4	ปานกลาง (4X1=4)	ปานกลาง (4X2=8)	สูง (4X3=12)	สูงมาก (4X4=16)	สูงมาก (4X5=20)
3	ต่ำ (3X1=3)	ปานกลาง (3X2=6)	ปานกลาง (3X3=9)	สูง (3X4=12)	สูงมาก (3X5=15)
2	ต่ำ (2X1=2)	ต่ำ (2X2=4)	ปานกลาง (2X3=6)	ปานกลาง (2X4=8)	สูง (2X5=10)
1	ต่ำ (1X1=1)	ต่ำ (1X2=2)	ต่ำ (1X3=3)	ต่ำ (1X4=4)	ปานกลาง (1X5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- **สีเขียว** หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ ค่าความเสี่ยงน้อยกว่า 5 คะแนน
- **สีเหลือง** หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง ค่าความเสี่ยง 5 - 9 คะแนน
- **สีส้ม** หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง ค่าความเสี่ยง 10 – 14 คะแนน
- **สีแดง** หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก ค่าความเสี่ยง 15 คะแนน ขึ้นไป

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (I x L)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การอนุมัติ	คณะกรรมการใช้อำนาจอนุมัติโดยไม่มีหลักฐานประกอบเพียงพอและไม่ผ่านการตรวจสอบที่เหมาะสม	2	2	4
2	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีการเรียกรับสินบนในรูปแบบของขวัญของกำนัลจากการให้บริการหรือการปฏิบัติหน้าที่	1	5	5
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการรับสินบนในกระบวนการจัดจ้างหรือตรวจรับงาน โครงการที่ใช้งบลงทุน	2	5	10
4	การบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการที่มีอำนาจหรือหน้าที่ในการบรรจุแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่ง โยกย้ายลงโทษวินัย อาจมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยทุจริตหรือไม่มีความชอบธรรม เพื่อกะทำการใดหรือไม่กระทำการใดในอำนาจหน้าที่	1	3	3

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1	การอนุญาต	คณะกรรมการใช้อำนาจอนุมัติโดยไม่มีหลักฐานประกอบเพียงพอและไม่ผ่านการตรวจสอบที่เหมาะสม	(2x2) =4 ต่ำ	กำหนดกระบวนการอนุมัติที่ชัดเจนและโปร่งใสจัดทำแนวทางการอนุมัติ ที่ระบุขั้นตอน เอกสารประกอบ และระดับอำนาจที่เหมาะสม	สถานะการดำเนินการ : ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียด ดังนี้ 1. จัดทำกระบวนการข้อมูลและหลักฐานที่ครบถ้วน ทุกครั้งก่อนการพิจารณา 2. จัดทำ Checklists สำหรับการตรวจสอบทุกครั้งก่อนเสนออนุมัติ
2	การใช้อำนาจตามกฎหมายระเบียบหรือการให้บริการตามภารกิจขององค์การตลาด	เจ้าหน้าที่หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีการเรียกรับสืบบน ในรูปแบบของขวัญของกำนันลจากการให้บริการหรือการปฏิบัติหน้าที่	(1x5) =5 ปานกลาง	1. การสื่อสารและกำชับแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์การตลาด 2. สนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลปลูกฝังวิธีคิดสร้างจิตสำนึกให้ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต 3.การให้ความรู้และฝึกอบรมจัดอบรมให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับจริยธรรมในการทำงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	สถานะการดำเนินการ : ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียด ดังนี้ 1. วันที่ 28 มีนาคม 2567 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมองค์การตลาด ชั้น 2 สำนักงานใหญ่แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร องค์การตลาดได้จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง“สุจริต โปร่งใส องค์การตลาดใสสะอาด 2567” และงดรับ ดให้ของขวัญ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”โดยมีนาย บุรณิศ ยุกตะนันท์ ผู้อำนวยการองค์การ

ลำดับ ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				4. กำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแส ที่ปลอดภัย	ตลาด เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยนายวิทยา ทรัพย์เย็น รองผู้อำนวยการองค์การตลาด นาย ศุภาโชติ มะหลิแก้ว เลขานุการองค์การตลาด พร้อมคณะผู้บริหารพนักงานและลูกจ้าง องค์การตลาด โดยนายบุญนิศ ยุกตะนันท์ ผู้อำนวยการองค์การตลาด ได้มอบนโยบาย (No Gift Policy) และได้มีการจัดประชุมเพื่อ ถ่ายทอดการปลูกจิตสำนึก และสร้าง วัฒนธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ และถ่ายทอดองค์ความรู้และแนว ทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2. องค์การตลาด จัดทำช่องทางการแจ้ง เบาะแสที่ ปลอดภัยบนหน้าเว็บไซต์ของ องค์การตลาด จะมีมาตรฐานการรักษา ความลับสำหรับผู้แจ้งเบาะแส https://market- organization.or.th/ITAMO/PRMO.html

ลำดับ ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
					3. เมื่อวันที่ 5-6 กย 2567 ณ โรงแรม เอส ดี อเวนิว องค์การตลาด จัดโครงการอบรม สัมมนา Happy Team Building เพื่อเป็นการ ยกระดับค่านิยม วัฒนธรรมความผูกพัน จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้แก่ผู้บริหารและ พนักงาน
3	การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการรับสินบน ในกระบวนการจัดจ้าง หรือตรวจรับงาน โครงการที่ใช้งบลงทุน	(2x5) =10 สูง	1. กำหนดให้มีช่องทางในการ สื่อสารกับผู้บริหารระดับสูง ได้ โดยตรง กรณีตรวจพบหรือรับรู้ เหตุ การณ์ ร่ำ รับ สิ้น บน หรือ ผลประโยชน์ต่างๆ จากการปฏิบัติ หน้าที่ของพนักงาน 2. กำชับผู้บริหารของแต่ละส่วนงาน ให้กำกับ และให้คำแนะนำต่อ พนักงานในสังกัด ต่อการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง การตรวจรับงาน ให้เป็นไปตาม ระเบียบ ข้อบังคับ และตามกรอบ ระยะเวลา ของกิจกรรมที่กำหนด	สถานะการดำเนินการ : ดำเนินการแล้วเสร็จ รายละเอียด ดังนี้ องค์การตลาด จัดทำประกาศองค์การ ตลาด เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี 2568 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 และจัดกิจกรรมสื่อสารทำ ความเข้าใจ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน องค์การตลาด และ มอบนโยบายพร้อมทั้งให้ความรู้เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่อ พนักงานองค์การตลาด เมื่อวันที่จันทร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 2 องค์การตลาด

ลำดับ ที่	ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
4	การบริหารงานบุคคล	เจ้าหน้าที่เรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับ การบรรจุพนักงาน ราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว	(1x3) =3 ต่ำ	1. นโยบายและธรรมาภิบาล ประกาศ No Gift Policy และ Conflict of Interest Policy 2. ให้เจ้าหน้าที่ลงนาม แบบรับรอง การไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน 3. กระบวนการสรรหา/บรรจุใช้ ระบบเปิดเผยข้อมูล เช่น ประกาศ คะแนนสอบบนเว็บ และแยก คณะกรรมการสรรหาออกจากผู้ เสนอชื่อ	สถานะการดำเนินการ : ดำเนินการแล้วเสร็จ จากมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยมีรายละเอียด ดังนี้ 1. ลดโอกาสการเกิดการเรียกรับสินบน หรือ การทุจริตในการสอบ/เลื่อนตำแหน่ง 2. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ 3. มีคะแนนประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) เพิ่มขึ้น 4. จำนวนข้อร้องเรียนหรือเรื่องทุจริตที่ เกี่ยวกับงานบุคคล ไม่มีเรื่องร้องเรียน

หมายเหตุ : องค์การตลาด ไม่มีความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการรับสินบนในกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาต
เนื่องจากไม่มีภารกิจการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการ
พิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558