



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การตลาด
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การตลาด

ด้วยองค์การตลาด มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การตลาด โดยมีเงื่อนไขและคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ขององค์การตลาด

องค์การตลาด เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๖ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ. ๒๔๙๖ ดังนี้

- (๑) จัดสร้างตลาดสาธารณะให้เพียงพอแก่ความต้องการ
- (๒) ปรับปรุงตลาดสาธารณะที่มีอยู่แล้วให้ถูกสุขลักษณะและทันสมัย
- (๓) ส่งเสริมตลาดเอกชน
- (๔) จัดและส่งเสริมการผลิตโคกภักดิ์ให้เพียงพอแก่ความต้องการของตลาด
- (๕) จัดการขนส่งโคกภักดิ์ไปสู่ตลาดให้เป็นไปโดยสะดวก
- (๖) จัดดำเนินการ ควบคุม และอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับตลาดขององค์การ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการองค์การตลาด

ผู้อำนวยการองค์การตลาด มีอำนาจและหน้าที่ จัดการและดำเนินกิจการขององค์การตลาด ให้เป็นไปตามนโยบายและข้อบังคับที่คณะกรรมการองค์การตลาดกำหนดไว้ และต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการองค์การตลาดในการจัดการและดำเนินกิจการขององค์การตลาด ตลอดจนมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานทุกตำแหน่ง

๓. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๓.๑ มีสัญชาติไทย
- ๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๓๕ ปี และอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๓.๓ สามารถทำงานในองค์การตลาดได้เต็มเวลา
- ๓.๔ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๓.๕ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๓.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓.๗ ไม่เคยต้องโทษคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๓.๘ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างถูกพักงาน หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว ในลักษณะเดียวกันกับถูกพักงาน เพราะประพฤติชั่ว หรือกระทำความผิด หรือหย่อนความสามารถ
- ๓.๙ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงานเพราะทุจริตต่อหน้าที่

๓.๑๐ ไม่เป็น/...

๓.๑๐ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุนหรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการขององค์การตลาด เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายขององค์การตลาด

๓.๑๑ ไม่เป็นกรรมการองค์การตลาดในวันยื่นใบสมัคร

๔. คุณวุฒิการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จากสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรองคุณวุฒิ

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๕.๑ มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์การบริหารจัดการที่แสดงถึงการตัดสินใจสั่งการ ดำเนินการแปลงนโยบายที่ได้รับมอบหมายไปปฏิบัติเป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพ มีความสามารถในการนำวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ไปเป็นกรอบในการกำหนดทิศทาง เป้าหมายในการดำเนินงาน กำหนดโครงการ กลยุทธ์ การจัดทำโครงการ อัตรากำลัง วัสดุอุปกรณ์ การเงินและบัญชี

๕.๒ มีวิสัยทัศน์ในการบริหารองค์กร ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ และมีความสามารถในการประสานงานและเจรจาต่างๆ เป็นอย่างดี

๕.๓ มีความรู้และประสบการณ์ในด้านการบริหารธุรกิจและการตลาด รวมกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๕.๔ มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหารและปฏิบัติงาน ในสายงานบริหารตามตำแหน่งดังกล่าวรวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี ดังนี้

๕.๔.๑ กรณีที่เป็น หรือเคยเป็นข้าราชการพลเรือน หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐต้องดำรงตำแหน่งบริหารไม่ต่ำกว่ารองอธิบดีหรือตำแหน่งที่เทียบเท่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรของรัฐ

๕.๔.๒ กรณีที่เป็น หรือเคยเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่องค์การมหาชนต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร

๕.๔.๓ กรณี

(๑) เป็น หรือเคยเป็นผู้บริหารของเอกชน ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุด และเป็นองค์กรที่มีรายได้จากการดำเนินงานไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ล้านบาทต่อปี

หรือ

(๒) เป็นผู้บริหารระดับสูงของเอกชนซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าสามลำดับแรก และเป็นองค์กรที่มีรายได้จากการดำเนินงานไม่ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี

โดยต้องมีโครงสร้างผังบริหารองค์กร งบการเงิน และรายงานประจำปี ในขณะที่ดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

๕.๕ คุณสมบัติเพิ่มเติม (ถ้ามี) จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ ดังนี้

๕.๕.๑ มีประสบการณ์และความรู้ความเข้าใจ ในการบริหารธุรกิจและการตลาด เป็นอย่างดี

๕.๕.๒ มีความรู้และทักษะในการบริหารองค์กร ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารความเสี่ยง การพัฒนาองค์กรดิจิทัล และการตรวจสอบภายใน

๕.๕.๓ มีประสบการณ์/...

๕.๕.๓ มีประสบการณ์ในการทำงานระดับฐานราก วิชาทฤษฎีชุมชน กลุ่มประชาชน ในชุมชน โดยเฉพาะด้านการพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมแรงงาน หรือการยกระดับสินค้าในชุมชน

๕.๕.๔ มีประสบการณ์และความรู้ความเข้าใจด้านการตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Marketing) และการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce)

๕.๕.๕ มีความรู้ภาษาอังกฤษระดับใช้งานได้ดี และหรือมีความรู้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ

๖. เงื่อนไขการจ้างและค่าตอบแทน

๖.๑ ผู้อำนวยการองค์การตลาด มีวาระอยู่ในตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี นับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลบังคับใช้ หรือเมื่อครบอายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน

เมื่อครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง และมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ คณะกรรมการ องค์การตลาด ประเมินผลการทำงานแล้วเห็นว่า ทำงานดี มีประสิทธิภาพ และจะก่อให้เกิดประโยชน์ แก่องค์การตลาดสามารถเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการองค์การตลาดได้ โดยไม่ต้องดำเนินการ กระบวนการสรรหา แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

๖.๒ เมื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการองค์การตลาด ต้อง

๖.๒.๑ ไม่เป็นผู้บริหาร หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

๖.๒.๒ ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของ ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๖.๒.๓ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๖.๓ ผู้อำนวยการองค์การตลาด จะพ้นตำแหน่งเมื่อ

๖.๓.๑ ตาย

๖.๓.๒ ลาออก

๖.๓.๓ ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ ตรี แห่งพระราชบัญญัติ คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๓.๔ ขาดการประชุมคณะกรรมการองค์การตลาดเกินสามครั้งติดต่อกัน โดยไม่มี เหตุอันสมควร

๖.๓.๕ สัญญาจ้างสิ้นสุดลง

๖.๓.๖ ถูกเลิกสัญญาจ้าง

๖.๔ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้อำนวยการองค์การตลาด ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยมีอัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนผู้อำนวยการ องค์การตลาด และคณะกรรมการองค์การตลาดพิจารณาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๖.๕ การจ้างตามสัญญาจ้าง ไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมาย ว่าด้วยเงินทดแทน

๖.๖ มีการประเมินผลงาน/...

๖.๖ มีการประเมินผลงานของผู้อำนวยความสะดวกการตลาดใน ๖ เดือนแรก ตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของการดำเนินงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยความสะดวกการตลาด และหลังจากนั้นจะประเมินผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานจะถูกเลิกสัญญาจ้าง

๗. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

๗.๑ ใบสมัครงานในตำแหน่งผู้อำนวยความสะดวกการตลาด
๗.๒ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษา
๗.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๗.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน
๗.๕ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐ (ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
๗.๖ หลักฐานแสดงถึงความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน หรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ในกรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของเอกชน จะต้องมียี่สิบรับรองฉบับจริงของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรประกอบการพิจารณาด้วย

๗.๗ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกขนาด ๒ นิ้ว ๒ รูป (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน)

๗.๘ วิสัยทัศน์และแนวความคิดในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กร และแผนงานการตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Marketing) หรือการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Commerce) และอัตราค่าตอบแทนที่ต้องการต่อการดำเนินงาน โครงการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ กรอบการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรการตลาด รวมทั้งการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การทำงานบรรลุเป้าหมาย โดยสรุปมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอสี่ (A4)

เอกสารตามข้อ ๗.๑-๗.๖ และข้อ ๗.๘ ให้จัดทำสำเนา ๗ ชุด ใส่ซองผนึกแยกกันแต่ละชุด และลงนามสำเนาถูกต้องที่มุมล่างขวาทุกฉบับ

๘. การยื่นสมัคร

๘.๑ ผู้สมัครขอรับใบสมัครได้ที่แผนกบริหารบุคคล (คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยความสะดวกการตลาด) องค์กรการตลาด สำนักงานใหญ่ เลขที่ ๕๑/๔๗ ถนนสวนผักซอย ๔ แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ในวันและเวลาราชการ)

๘.๒ การรับสมัคร ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารใบสมัครด้วยตนเองเท่านั้น ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ในวันและเวลาราชการ) ณ แผนกบริหารบุคคล (คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยความสะดวกการตลาด) องค์กรการตลาด สำนักงานใหญ่ เลขที่ ๕๑/๔๗ ถนนสวนผักซอย ๔ แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร (องค์กรการตลาดจะไม่รับเอกสารใบสมัครผ่านทางช่องทางอื่นๆ)

ผู้สนใจ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่แผนกบริหารบุคคล องค์กรการตลาด สำนักงานใหญ่ เลขที่ ๕๑/๔๗ ถนนสวนผักซอย ๔ แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ โทรศัพท์ ๐๒-๐๒๔-๙๒๗๑-๔ ต่อ ๖๒, ๖๓ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ในวันและเวลาราชการ)

๙. การพิจารณาคัดเลือก

๙.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามใบสมัคร

๙.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้น เข้ารับการชี้แจงรายละเอียด และการสัมภาษณ์เบื้องต้น ตามวัน เวลา และสถานที่ที่แจ้งให้ทราบ ผู้ไม่เข้ารับฟังการชี้แจงและสัมภาษณ์ ตามกำหนดดังกล่าวจะถือว่าสละสิทธิ์ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มี คุณสมบัติเหมาะสมตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร อาจเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นดังกล่าวเข้ารับการสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้

๙.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร หากเห็นว่าไม่มีผู้เหมาะสม คณะกรรมการสรรหาฯ อาจยกเลิกการรับ สมัครครั้งนี้ และดำเนินการคัดเลือกใหม่ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ และองค์การตลาดมิได้

๙.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ในการขยายเวลาการรับสมัครตามข้อ ๘ หากพิจารณา แล้วปรากฏว่ามีผู้สมัครจำนวนน้อยราย คณะกรรมการสรรหาฯ สามารถที่จะขยายเวลาการรับสมัครได้ ตามที่เห็นสมควร

๙.๕ ผลการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการสรรหาฯ ถือว่าเป็นที่สุดและจะเสนอชื่อ ผู้ที่มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการองค์การตลาดพิจารณาต่อไป

๑๐. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการองค์การตลาด พิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการองค์การตลาด ตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมคิด จันทมฤก)

ประธานกรรมการสรรหาผู้อำนวยการองค์การตลาด