



ข้อบังคับองค์การตลาด
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมขององค์การตลาด
พ.ศ.๒๕๕๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบทบัญญัติตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ.๒๕๔๖ คณะกรรมการองค์การตลาดจึงวางข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑. ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยประมวลจริยธรรมขององค์การตลาด พ.ศ.๒๕๕๕”

ข้อ ๒. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในข้อบังคับนี้

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการองค์การตลาด

“ผู้อำนวยการ” หมายถึง ผู้อำนวยการองค์การตลาด

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานองค์การตลาด

ข้อ ๔. ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวางระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕. ผู้อำนวยการและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบครัน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมขององค์การตลาด

- ข้อ ๖. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๗. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ และในการเป็นพลเมืองตัวอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๘. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติขององค์การตลาด
- ข้อ ๙. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ ๑๐. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทুমเหตุสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และองค์การตลาด
- ข้อ ๑๑. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของผู้ใช้บริการขององค์การตลาดด้วยความเป็นธรรม และรวดเร็ว
- ข้อ ๑๒. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติตามหลักวิชาชีพของตนอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๑๓. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย
- ข้อ ๑๔. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

- ข้อ ๑๕. ผู้อำนวยการและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ต่อผู้ใช้บริการขององค์การตลาด ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของพนักงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๑๖. ให้จัดตั้งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลภายนอกหรือพนักงานไม่น้อยกว่าสามคน และไม่เกินห้าคน ร่วมกันเป็นกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ
- (๒) สืบสวนหรือสอบสวนหาข้อเท็จจริงของการฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ แล้วรายงานให้ผู้อำนวยการ หรือประธานกรรมการเพื่อพิจารณา
- (๓) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล คุ้มครองผู้ที่ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือกระทำการอันไม่เป็นธรรม ในกรณีที่ผู้อำนวยการ ประธานกรรมการหรือคณะกรรมการองค์การตลาดไม่ให้ความคุ้มครองต่อผู้ปฏิบัติงานตามควร ให้ยื่นเรื่องไปยังผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยไม่ต้องผ่านผู้อำนวยการ ประธานกรรมการ หรือคณะกรรมการองค์การตลาดก็ได้

ข้อ ๑๗. กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า มีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ผู้อำนวยการหรือให้ผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๘. การดำเนินการตามข้อ ๑๗ ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณี แต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๑๙. เมื่อคณะกรรมการตามข้อ ๑๘ ดำเนินการสอบสวนเสร็จแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงว่า ไม่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณีตามข้อ ๑๗ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละกรณีตามข้อ ๑๗ สั่งให้ดำเนินการตามหมวด ๔ แห่งประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๒๐. การดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยระเบียบพนักงาน พ.ศ.๒๕๐๘ มาบังคับใช้โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้พิจารณาพฤติกรรมของการฝ่าฝืนตามแนวทางในข้อ ๒๒ และการกำหนดโทษให้เป็นไปตามข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๑. การสั่งการของผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑๙ ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๒. การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมในหมวด ๒ แห่งข้อบังคับนี้จะถือเป็น การฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๓. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ แห่งข้อบังคับนี้ ซึ่งเป็นความผิดทางอาญาให้พิจารณา ดำเนินการตามกฎหมายอีกส่วนหนึ่ง

ข้อ ๒๔. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมแล้ว หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามหมวด ๒ แห่งข้อบังคับนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ทางวินัยของ องค์การตลาด

ข้อ ๒๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนผันแปรประจำปีผู้อำนวยการ ตามผลประกอบการขององค์การตลาด และการพิจารณา สรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งพนักงานเข้าสู่ตำแหน่ง รวมทั้ง การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การพ้นจากตำแหน่ง การลงโทษ และการพิจารณาความดี ความชอบของพนักงาน จะต้องคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

ข้อ ๒๖. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและมีการสั่งให้ดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ ประธานกรรมการหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งโดยไม่ชักช้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๕



(นายสำคัญ ธรรมรัตน์)

ประธานกรรมการองค์การตลาด



ประกาศคณะกรรมการองค์การตลาด
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ด้วยคณะกรรมการองค์การตลาด ได้กำหนดให้มีข้อบังคับองค์การตลาดว่าด้วยประมวลจริยธรรมขององค์การตลาด พ.ศ.๒๕๕๕ และได้มีการปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์การตลาด และมีการประกาศบังคับใช้ไปแล้วนั้น เพื่อให้มีความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ. ๒๕๔๖ คณะกรรมการองค์การตลาด จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการองค์การตลาด เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการตามประกาศนี้ รวมทั้งให้เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นจากประกาศนี้

ข้อ ๔. ในประกาศนี้

“คณะกรรมการองค์การตลาด” หมายความว่า ประธานกรรมการองค์การตลาด กรรมการองค์การตลาด และให้หมายรวมถึงผู้อำนวยการองค์การตลาด ซึ่งเป็นกรรมการองค์การตลาด โดยตำแหน่งด้วย

— “ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า คณะกรรมการองค์การตลาด ผู้อำนวยการองค์การตลาด พนักงาน และลูกจ้างขององค์การตลาด และให้หมายรวมถึงคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานต่างๆ และที่ปรึกษาที่ได้รับการแต่งตั้ง

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายความว่า การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนของผู้ปฏิบัติงานกับผลประโยชน์ขององค์การตลาด ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า คู่สมรสและบุตร

“ของขวัญ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่กันเพื่ออภัยยศยศไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่ให้เป็นรางวัล หรือให้โดยเสน่หา หรือเพื่อการสงเคราะห์หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับการลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับบริการหรือความบันเทิงตลอดจนการออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหารหรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันไม่ว่าจะให้เป็นการลับ หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินให้ล่วงหน้า หรือการคืนเงินให้ในภายหลัง

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“ปกติประเพณีนิยม” หมายความว่า เทศกาลหรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

ข้อ ๕. การกระทำหรือกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) การใช้ข้อมูลขององค์การตลาดเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น

(๒) การดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญในกิจการที่เป็นคู่สัญญากับองค์การตลาดหรือกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับองค์การตลาด เว้นแต่การดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือตำแหน่งการบริหารอื่น ที่องค์การตลาดมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) การมีบุคคลในครอบครัวเป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญในกิจการที่เป็นคู่สัญญากับองค์การตลาด

ข้อ ๖. การรับหรือการให้ของขวัญในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) การรับของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติหรือบุคคลในครอบครัวที่ไม่เป็นไปตามปกติ ประเพณีนิยม หรือที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่ากำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้

(๒) การยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญซึ่งมีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดไว้ จากผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้

(๓) การให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ การรับหรือการให้ของขวัญตาม (๑) ถึง (๓) ถ้าเป็นไปตามปกติประเพณีนิยมและมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติให้สามารถกระทำได้

ข้อ ๗. ผู้บังคับบัญชาต้องไม่แต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในเรื่องใดเป็นกรรมการหรือเป็นผู้พิจารณาหรือเกี่ยวข้องในการให้ข้อมูล ให้ความเห็น หรือมีอำนาจสั่งการในเรื่องนั้นๆ

ข้อ ๘. ผู้ปฏิบัติงานผู้ใดหรือบุคคลในครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานผู้ใด มีการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นรายงานข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชาทันทีที่สามารถกระทำได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานหรือบุคคลในครอบครัวของผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นระงับการกระทำดังกล่าว

ข้อ ๙. ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ดังนี้

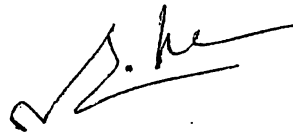
(๑) ประธานกรรมการรายงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การตลาด

(๒) กรรมการองค์การตลาดรายงานต่อประธานกรรมการองค์การตลาดเพื่อรายงานต่อรัฐมนตรีที่กำกับดูแลองค์การตลาดต่อไป

(๓) ผู้ปฏิบัติงานอื่น รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้อำนวยการหรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ข้อ ๑๐. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปีให้แผนกตรวจสอบภายในจัดทำสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นในระหว่างปีรายงานผู้อำนวยการเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการองค์การตลาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสำคัญ ธรรมรัต)

ประธานกรรมการองค์การตลาด